

การขับเคลื่อนจริยธรรมของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2

# คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2 ได้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2 โดยการขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบไปด้วย

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม
  3. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน
  4. รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร
- ซึ่งการขับเคลื่อนจริยธรรม ทั้ง 4 ข้อนี้ เป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

# สารบัญ

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2 1
- Infographics มาตรฐานทางจริยธรรม 3
- Infographics Dos & Don'ts 4
- แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts 5
- รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม 6

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ที่ ๙๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของ  
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ  
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ  
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ประกอบด้วย

๑. ว่าที่ร้อยตรีสุรสิทธิ์ ถิตย์สมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายไพฑูรย์ ชาวโพธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	กรรมการ
๓. นายวิทยา นนทน์ภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	กรรมการ
๔. นายศรีสินธุ์ ศรีนภาทร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	กรรมการ
๕. นางรวิภา กตารัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางสาวลงมูล อนุสัต์ย์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวสุวิริมาทร์ ทอมดวง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	กรรมการ
๘. นางณัฐากร พยพง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๙. นางนันทเนตร ปวงวงเส	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญญิณีชฌา บุตรศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นายสมบัติ คุณแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2

๑๒. สิบเอกพงศ์พัฒน์ ปีกกาโล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๓. นายเพชรวรรณ พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. นางสุธิดา ปงสังดีโย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตาม	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายณวัฒน์ จันทเขต	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายวิทยา ศขโคตร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายเศรษฐศักดิ์ ทุมแก้ว	นิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ ร.ต.   
(สุรสิทธิ์ สัตย์สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ดาวโหลดเอกสารเพิ่มเติมที่

<https://drive.google.com/file/d/1jHz7wxNfshXtb79TvMRVTvsN70mP7twv/view?usp=sharing>

## มาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2

**1** ยึดมั่นในสถาบันหลักของ  
ประเทศ อันได้แก่ ชาติ  
ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**2** ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี  
และรับผิดชอบต่อหน้าที่  
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม  
กฎหมาย และโปร่งใส ตรวจสอบได้

**3** กล้าตัดสินใจและกระทำ  
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม  
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  
กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต  
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

**4** คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ  
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ

**5** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน  
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อ  
เวลาและสถานการณ์ คำนึงถึง  
ประโยชน์และความคุ้มค่า  
ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

**6** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น  
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ  
โดยการใช้ความรู้สึกหรือความ  
สัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของ  
ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา  
เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง  
เศรษฐกิจสังคม

**7** ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของ  
ทางราชการ



# Infographics Dos & Don'ts



## DO'S AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรม



### Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ  
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของ  
ชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ  
ความมั่นคงของชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี  
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำ  
ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่  
ทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ  
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน  
สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และ  
เป้าหมายอย่างแท้จริง



### Don'ts

แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง  
ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อัน  
อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพ  
ลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ  
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ  
ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน  
ของทางราชการ

ประพฤติกหรือกระทำการใด ๆ อัน  
อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ  
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง  
และราชการ

ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน  
หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่  
คำนึงถึงผล กระทบหรือความเสี  
หายที่อาจเกิดขึ้น



# แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

## แนวปฏิบัติ **DOS & DON'TS**

ของผู้บริหารและบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมที่

<https://drive.google.com/file/d/1crxYgFBQI6kU4vF6-goICmj0OdKBRArV/view?usp=sharing>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



# รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมได้ที่

<https://drive.google.com/file/d/1XwX5Uwppz3kDTJZ0X0gpS75bNd2QIFgA/view?usp=sharing>

# รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้า ได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ปี พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ได้ถูกใช้บังคับแก่หน่วยงานของรัฐอันได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ไม่ได้ใช้บังคับแก่หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระและมีหลักเกณฑ์และการกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของตนเอง ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามกฎหมายในนี้ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ สำคัญของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐได้มีการระบุไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

"มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวนี้ ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ที่เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขต ที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว"



จากการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรม ๕ ด้านได้แก่

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน

ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้นำการส่งเสริมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

จากยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมทั้ง ๕ ด้านดังกล่าว หนึ่งในเครื่องมือสำคัญในการยกระดับจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ คือการจัดกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดำเนินการอยู่ก่อนแล้ว อย่างไรก็ตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำ คู่มือการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับ บริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คู่มือเล่มนี้จึงเกิดขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมและโครงการด้านจริยธรรม ที่มีความเหมาะสม ต่อไป

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ .....	๑
หลักการและเหตุผล .....	๑
วัตถุประสงค์การพัฒนา .....	๒
ตอนที่ ๒ การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม .....	๒
กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคล .....	๓
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๑ .....	๓
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๒ .....	๔
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๓.....	๖
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๔.....	๗
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๕.....	๘
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๖ .....	๑๐
- กิจกรรมพัฒนาพหุตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๗.....	๑๑
คณะทำงาน .....	๑๔

## ตอนที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจรรยาบรรณเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจรรยาบรรณของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งการกำหนดประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานของรัฐ ที่ต้องประพฤติปฏิบัติตน เพื่อรักษาจรรยาบรรณที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจรรยาบรรณ คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจรรยาบรรณของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

### มาตรฐานทางจรรยาบรรณ

มาตรฐานทางจรรยาบรรณและการส่งเสริมจรรยาบรรณ ๕ ด้าน คือการจัดกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจรรยาบรรณ ได้แก่

- ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจรรยาบรรณภายในหน่วยงาน
- ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน
- ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้การส่งเสริมจรรยาบรรณไปใช้ในการบริหารงานบุคคล



ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนทัศนคติเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

#### วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ไม่ว่าจะเป็นเจตนารมณ์ หลักการสำคัญ ภาพรวมของความสำเร็จของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรวมถึง หลักนิติธรรม หลักประชาธิปไตย และหลักสิทธิมนุษยชน ที่ถูกบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

๒. เพื่อพัฒนาหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเฉพาะการเรียนรู้ในเรื่องของกฎหมายรัฐธรรมนูญ ระบอบการปกครอง สิทธิเสรีภาพความเท่าเทียมเสมอภาคของประชาชน ตลอดจนความรู้ทางด้านสังคม เศรษฐกิจการเมืองที่มีความเกี่ยวข้อง และสถานการณ์ปัจจุบันที่สำคัญของประเทศ

## ตอนที่ ๒

### การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ โดยได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ๕ ด้าน คือการจัดกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมมาตรฐานพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน

ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบที่เอื้อให้นำการส่งเสริมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ด้านที่ ๔ รวมพลังภาคทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ด้านที่ ๕ การสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนทัศนคติเรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการกระทำผิด

#### กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมนิสัยระดับบุคคล

กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมนิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้าราชการทุกหน่วยมีกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ตามปกติเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นการเข้าแถวเคารพธงชาติ การเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน รวมถึงการจัดกิจกรรมเช่น การปลูกต้นไม้ เป็นต้น







### กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์



### กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาปลูกต้นไม้

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ได้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

และต่อผู้เกี่ยวข้องอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



### มาตรการป้องกันการทุจริต การสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ.2566

- ▶ ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด
- ▶ ห้ามมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนทุกกรณี หากมีการพบเห็นหรือตรวจพบ จะถือว่า

**“เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”**

หากพบเจอเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริต ให้ติดต่อ  
แจ้งที่ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 2  
โทร : 084-4285496

**ว่าที่ ร.ต.สุรสิทธิ์ ทิตยสัมบุรณ์**  
ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต ๒



แสดงออกซึ่งสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต



### มาปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาด้วยการแลกกล้วยน้ำว้ามือ

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็นและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมโดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย





กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมนิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมและแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม

**จดหมายข่าว**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
มหาสารคาม เขต 2

ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

วันที่ ๑๓. สุธสิทธ์ ภัคย์สมบุรณ์  
ผ.สพป.มส.๒

ฉบับที่ 122 ปีที่ 3 เดือนพฤษภาคม 2566

วันที่ 17 พฤษภาคม 2566 **ว่าที่ร้อยตรีสุทธสิทธ์ ภัคย์สมบุรณ์ ผ.สพป.มหาสารคามเขต 2** พร้อมด้วยนางสาวอัญญาณีชัชชา บุตรศรี ผ.อ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ความปลอดภัย สพป.มหาสารคาม เขต 2 (MOE Safety Center) ได้ลงพื้นที่ที่เชื่อมโยงให้กำลังใจครอบครัวนักเรียนโรงเรียนบ้านโพนทราย อำเภอวาปีปทุม รับผิดชอบนักเรียน 2 ครอบครัว เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 **ทั้งนี้ได้อนเงินช่วยเหลือเยียวยาเบื้องต้น ครอบครัวละ 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมได้อนถุงปิ่นสุขและข้าวของเครื่องใช้อีกจำนวนหนึ่ง**

ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2

Ins. 043 799 340 ต่อ 11  
FAX 043 798 043  
www.mkarea2.go.th





วันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 ว่าที่ร้อยตรีสุรสิทธิ์ คิด้รัมย์บุรณ์ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 2 พร้อมด้วยนายณรินทร์ ศรีสว่าง ผอ.รร.หัวหมวกยาสรรค์ คณะครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์ความปลอดภัย สพป.มหาสารคาม เขต 2 (ศูนย์ป.สพป.มค.2) ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนักเรียนที่ประสบปัญหาจน รายเด็กหญิงชลา จันทะพันธ์ นึกเรียน รร.หัวหมวกยาสรรค์ อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม ทั้งนี้ได้พูดคุยให้กำลังใจนักเรียนและครอบครัว โดยได้มอบ "ถุงปันสุข" เพื่อดูแลช่วยเหลือครอบครัวเป็นเบื้องต้น



วันพุธที่ 10 พฤษภาคม 2566 ว่าที่ร้อยตรีสุรสิทธิ์ คิด้รัมย์บุรณ์ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 2 พร้อมด้วยรอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 2 บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2 เติบรสรงค์และเชิญชวน ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งให้ออกไปใช้สิทธิออกเสียง "เลือกคนที่รัก เลือกพรรคที่ชอบ" ในวันอาทิตย์ที่ 14 พฤษภาคม 2566 อย่างสุจริตและโปร่งใส



กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมนิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษาโดยการ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

**สพ.ม.มหาสารคาม เขต 2**

**3** พร้อม **3** พร้อม

พร้อม 1 สภาพแวดล้อมภายนอก ภายใน :  
สะอาด ปลอดภัย

พร้อม 2 ผู้อำนวยการ ครู บุคลากร :  
แผนปฏิบัติการ แผนจัดการเรียนรู้

พร้อม 3 สื่อ อุปกรณ์ อาหารกลางวัน  
อาหารเสริม (นม) : ครบทุกคน

**3** มิต

มิต 1 ครูมาเช้า เข้าสอน

มิต 2 นักเรียนเรียนสนุก ลูกนั่งปลอดภัย

มิต 3 ผอ. รร. บริหารจัดการโรงเรียนแห่งความสุข

ว่าที่ร้อยตรี สุวิทย์ ชัยสมบุญ  
ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต 2

กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒  
 วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
 เรื่อง การแนะนำใบปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการ (One Stop Service)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ได้มีใบปฏิบัติงาน (One Stop Service) โดยรวบรวมจากข้อมูลต่างๆ มาใช้ให้บริการผู้เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวก ให้มีการบริการกับประชาชนและประสิทธิภาพสูงสุด ตามนโยบายที่ได้มีปฏิบัติ "จุดหนึ่ง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ" นั้น

**รายละเอียดข้อความ**  
 ใบงานนี้ เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์บริการ (One Stop Service) มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และได้มีการให้บริการอำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจสูงสุด ผู้เกี่ยวข้อง  
 ๑. แอดมินเจ้าหน้าที่ให้บริการเวลาราชการ ๐๘.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ๒. ประจักษ์ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และ ๓. ประจักษ์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สัปดาห์ละวันเว้นวัน  
 ๒. แอดมินได้มีผู้ได้มีอีเมลรายงานบุคลากรใน สพป.มหาสารคาม เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัดตามรายชื่อที่  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดและพิจารณา หากมีข้อสงสัยขอทราบ

(นายวิฑูรย์ เทชะรินทร์)  
 เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นายวิฑูรย์ เทชะรินทร์)  
 เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

18/05/2566

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒  
 วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
 เรื่อง การแนะนำใบปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการ (One Stop Service)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ได้มีใบปฏิบัติงาน (One Stop Service) โดยรวบรวมจากข้อมูลต่างๆ มาใช้ให้บริการผู้เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวก ให้มีการบริการกับประชาชนและประสิทธิภาพสูงสุด ตามนโยบายที่ได้มีปฏิบัติ "จุดหนึ่ง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ" และแนบส่งไฟล์งานให้ท่านพิจารณาตามรายชื่อที่แนบมา

**รายละเอียดข้อความ**  
 ใบงานนี้ เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์บริการ (One Stop Service) มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ไม่ยุ่งยาก และได้มีการให้บริการอำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจสูงสุด ผู้เกี่ยวข้อง  
 ๑. แอดมินเจ้าหน้าที่ให้บริการเวลาราชการ ๐๘.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ๒. ประจักษ์ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และ ๓. ประจักษ์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สัปดาห์ละวันเว้นวัน  
 ๒. แอดมินได้มีผู้ได้มีอีเมลรายงานบุคลากรใน สพป.มหาสารคาม เขต ๒ และสถานศึกษาในสังกัดตามรายชื่อที่  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดและพิจารณา หากมีข้อสงสัยขอทราบ

(นายวิฑูรย์ เทชะรินทร์)  
 เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

(นายวิฑูรย์ เทชะรินทร์)  
 เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

18/05/2566

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ  
 โทร ๐๘-๐๐๐-๐๐๐๐

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒  
 ที่ ๖/๒๖๖

เรื่อง การแนะนำใบปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการ (One Stop Service)  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงใน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการเวลาราชการในวันจันทร์ - วันศุกร์ ของศูนย์บริการ (One Stop Service) ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และ เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. แล้วนี้

เพื่อให้การบริหารราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ และการดำเนินงานของศูนย์บริการ (One Stop Service) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสูงสุดของศูนย์บริการศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ จึงมอบหมายผู้ดำเนินการดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. วันจันทร์	๑.๑ นายจักรพันธ์ วัฒนวงษ์	๑.๒ นายอภิชาติ คุ้มแก้ว	๑.๓ นางสาวกัญญา วัฒนะนิจ
๒. วันอังคาร	๒.๑ นายวิชาญ นันทนาค	๒.๒ น.ส.ประจักษ์ วัฒนชัย	๒.๓ นางนิพนธ์พร ปะวะปะ
๓. วันพุธ	๓.๑ นายวิฑูรย์ ช่างโลหะ	๓.๒ นางนิภากร พงษ์	๓.๓ น.ส.ณัฐชิตา บุทธศรี
๔. วันพฤหัสบดี	๔.๑ นายศุภสิทธิ์ ศรีปานกลาง	๔.๒ นายศุภสิทธิ์ พรหมจันทร์	
๕. วันศุกร์	๕.๑ นายสุวิภากร คาร์สัน	๕.๒ นางสาวธิรา เภสัชศิลป์	

๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  
 ๖.๑ กลุ่มกฎหมายและคดี  
 ๖.๒ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล

๗.๑ กลุ่มส่งเสริมการศึกษานอกเขตการศึกษา

๘.๑ กลุ่มส่งเสริมวิชาการเขต ๒  
 ๘.๒ กลุ่มส่งเสริมการสอนแผน  
 ๘.๓ กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๑ กลุ่มส่งเสริมวิชาการเขต ๒  
 ๙.๒ กลุ่มผู้อำนวยการ

๑๐.๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑๑.๑ กลุ่มส่งเสริมวิชาการเขต ๒  
 ๑๑.๒ หัวหน้าจรดเขตภายใน

๑๒.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล  
 ๑๒.๒ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

/ หัวหน้าที่ ..

บันทึกว่ารับผิดชอบการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง อำนาจความสละความผู้รับผิดชอบ  
 ราชการ ไม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดความพึงพอใจสูงสุด หากมีข้อสงสัยหรือ  
 ข้อข้องประการใด ได้แจ้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ทราบทันที

ทั้งนี้ตนรับผิดชอบนี้

ลง ใน วันที่ 18/ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ ร.ศ.  
 (สุวิฑูรย์ ชัยอ่อนขุน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒





กิจกรรมพัฒนาพฤตินิสัยระดับบุคคลในด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ คือการดำรงตนเป็นข้าราชการที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาจรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การดำเนินกิจกรรม ความรับผิดชอบในหน้าที่

- ๑) กิจกรรม“คู่มือแห่งชัยชนะ”
- ๒) กิจกรรม“เสร็จทัน หมั่นชม”
- ๓) กิจกรรม“เพื่อนคู่คิดด้วยกิจกรรม PLC
- ๔) ภาระงานแห่งรักปลุกผักสวนครัว



**จดหมายข่าว**  
กลุ่มอำนวยการ  
สพป.มหาสารคาม เขต 2

"ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไปถึงบริการ"  
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุม สพป.มหาสารคาม เขต ๒

วันที่ 29 มกราคม 2566 เวลา 15.00 น.  
ว่าที่ ร.ต.สุวิทย์ ธิงษ์ใหญ่ ผู้อำนวยการในสังกัดร่วมกันเสวนาและ  
พัฒนา สพป.มหาสารคาม เขต 2 ได้เป็น "องค์กรคุณธรรม" โดยการมอบกระดุมให้บุคลากรในสังกัดนำไป  
ปลูกฝังและร่วมกันดูแลจำนวน 2 คนต่อ 1 กระดุม ภายใต้กิจกรรม "2 คน หัวใจเดียวกัน" เพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมหลักด้านความสามัคคีและความรับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2

AIW

11:55

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาครบ  
ค่ะ

11:55





**จดหมายข่าว**  
**ประชาสัมพันธ์**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2  
" ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ "

วันที่ 19 ตุลาคม 2565 เวลา 15.30 น.  
ว่าที่ ร.ต.สุรสิทธิ์ ติงยศมบูรณ์ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 2 เข้าร่วมกิจกรรมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในการออกกำลังกายเต้นแอโรบิคทุกวันพุธ ณ สโมสรหน้าอาคารสำนักงาน สพป.มหาสารคาม เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2



## คณะกรรมการ

### ที่ปรึกษา

ว่าที่ ร.ต.สุรสิทธิ์ ถิตย์สมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๒
นายวิทยา นนทน์ภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๒
นายไพฑูรย์ ชาวโพธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๒
นายศรีสินธ์ ศรีนภาดร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๒

### คณะกรรมการ

นายวิทยา นนทน์ภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๒
นางสุธีรา ปะสังดีโย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
นายณวัฒน์ จันทะเขต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
พ.จ.อ.คมกริช ปริบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางสาวช่อรัตนา ปัทมมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายวิทยา คชโคตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายธน์รัฐ จันทเขต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางสาวกาญจนา หนูผาสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางกิตติภูมิ สาชะรุ่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายศักดิ์ดา ปาसान่า	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางศรทพ ไชยจันทร์ดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางเพ็ญพิชญ์ชา บุญสิลา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นายรัชชานนท์ เมธดลเดชา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางสาวอุทัยภรณ์ ประสีระเก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางสาวปวีณา รัชนีย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางสาวแผ้วมณี มาตรี	เจ้าพนักงานธุรการ

### ผู้จัดทำ

นางสาวช่อรัตนา ปัทมมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางกิตติภูมิ สาชะรุ่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางเพ็ญพิชญ์ชา บุญสิลา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

**ผู้ตรวจทาน ออกแบบปก**

นางสาวช่อรัตนา ปัทมมา

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

นางเพ็ญพิชญ์ชา บุญสีลา

ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ