



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒

ที่ ๓๕๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สพฐ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒
ประธานกรรมการ
๒. นายเอกศักดิ์ จันทะกา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ รองประธานกรรมการ
๓. นายวิวัฒน์ สิริพันธ์โกสิน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ กรรมการ
๔. นายไพฑูรย์ ชาวโพธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ กรรมการ
๕. นายพิชัย ชุบสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองวาปีปทุม กรรมการ
๖. นายปิยวัฒน์ บุญบรรจง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพยัคฆภูมิพิสัย กรรมการ
๗. นายจตุรนต์ ปะกิน้ำหัง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครจัมปาศรี กรรมการ
๘. นายอนุกุล สิงห์สุพรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวช้าง กรรมการ
๙. นายวิฑูล พันเทศ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลดงเมืองน้อย กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวธิดาภัทร์ วันทาพุทธ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตาม มาตรฐานวิชาเอก
๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงาน-เขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด
๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษา-ขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและ มาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว
๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและ มาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุชาติ พุทธธา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒